



## РЕШЕНИЕ

26.09.2019 года

№ 195

О внесении изменений в Положение «Об оплате труда и поощрениях Главы муниципального образования «Шабердинское», утвержденное решением Совета депутатов муниципального образования «Шабердинское» от 10.12.2015 № 173.

В соответствии с пунктом 3 статьи 16 Закона Удмуртской Республики от 20.03.2008 № 10-РЗ «О муниципальной службе в Удмуртской Республике», Постановлением Правительства Удмуртской Республики от 30 августа 2019 года № 395 «О повышении денежного содержания (оплаты труда) работников органов государственной власти Удмуртской Республики и органов местного самоуправления в Удмуртской Республике», руководствуясь Уставом муниципального образования «Шабердинское»,

### Совет депутатов муниципального образования «Шабердинское» РЕШАЕТ:

1. Внести изменение в Положение «Об оплате труда и поощрениях Главы муниципального образования «Шабердинское», утвержденное решением Совета депутатов муниципального образования «Шабердинское» от 16.02.2018 № 102, и изложить п. 2.2. в следующей редакции:

«Размер должностного оклада устанавливается в зависимости от численности населения муниципального образования «Шабердинское» и составляет 5920 рублей» :

2. Настоящее решение вступает в силу в порядке, предусмотренном законодательством.

Глава  
муниципального образования



Д.В.Королев

УТВЕРЖДЕНО  
Решением Совета депутатов  
муниципального образования  
«Шабердинское»  
от 10.12.2015 № 173, (в ред.  
Решения от 16.02.2018 г. № 102,  
Решения от 26.09.2019 г. № 195)

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда и поощрении Главы муниципального образования**  
**«Шабердинское»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда и поощрении Главы муниципального образования «Шабердинское» (далее по тексту - Положение) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановления Правительства Удмуртской Республики от 08.08.2011 № 278 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и нормативного объема расходов бюджета городского округа (муниципального района) на содержание работников органов местного самоуправления» (далее по тексту – постановление Правительства Удмуртской Республики), Постановлением Правительства Удмуртской Республики от 30 августа 2019 года № 395 «О повышении денежного содержания (оплаты труда) работников органов государственной власти Удмуртской Республики и органов местного самоуправления в Удмуртской Республике», Устава муниципального образования «Шабердинское» и регулирует вопросы оплаты труда и поощрении Главы муниципального образования «Шабердинское» (далее по тексту - Глава муниципального образования).

1.2. Оплата труда Главы муниципального образования устанавливается исходя из нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и нормативного объема расходов бюджета муниципального района на содержание работников органов местного самоуправления, утвержденных постановлением Правительства Удмуртской Республики.

1.3. Финансирование расходов на оплату труда и поощрение Главы муниципального образования осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования «Шабердинское».

**2. Размер и условия оплаты труда и поощрений Главы муниципального образования**

2.1. Оплата труда Главы муниципального образования состоит из должностного оклада, а также ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2.2. Размер должностного оклада устанавливается в зависимости от численности населения муниципального образования «Шабердинское» и составляет **5920** рублей.

Размер должностного оклада увеличивается (индексируется) на основании постановления Правительства Удмуртской Республики.

2.3. Главе муниципального образования устанавливаются следующие ежемесячные выплаты к должностному окладу:

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия исполнения полномочий в муниципальном образовании - в размере 117 % должностного оклада;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за специальный режим работы - в размере 33,3 % должностного оклада;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет - в размере 25 % должностного оклада;
- ежемесячная премия - в размере 25 % должностного оклада;
- ежемесячное денежное поощрение - в размере 215 % должностного оклада;
- районный коэффициент - в размере, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет Главе муниципального образования выплачивается при стаже работы:

- от 1 года до 5 лет - в размере 10 % должностного оклада;
- свыше 5 лет до 10 лет – 15 % должностного оклада;
- свыше 10 до 15 лет – 20 % должностного оклада;
- свыше 15 лет - 25% должностного оклада.

2.4.1. В стаж работы (службы), дающий право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет Главе муниципального образования, включаются периоды работы:

- предусмотренные статьей 25 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;
- предусмотренные статьей 12 Закона Удмуртской Республики от 20.03.2008 № 10-РЗ «О муниципальной службе в Удмуртской Республике».

2.4.2. Назначение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет производится на основании решения Совета депутатов муниципального образования «Шабердинское» принятого на основании протокола комиссии по установлению стажа муниципальным служащим, работникам, замещающим должности, не отнесенные к муниципальным должностям органов местного самоуправления и работникам, обслуживающим деятельность органов местного самоуправления (далее - Комиссия по установлению стажа).

2.4.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

2.5. Главе муниципального образования устанавливаются следующие единовременные выплаты:

2.5.1. Единовременная выплата при предоставлении основного ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодно оплачиваемого отпуска выплачивается с учетом районного коэффициента за счет средств фонда оплаты труда.

2.5.2. Материальная помощь в размере двух должностных окладов в год.

Материальная помощь выплачивается за счет средств фонда оплаты труда по заявлению Главы муниципального образования.

2.6. Главе муниципального образования устанавливаются следующие виды поощрений:

2.6.1. Единовременное денежное поощрение в связи с награждением государственными наградами Удмуртской Республики.

Единовременное денежное поощрение в связи с награждением государственными наградами Удмуртской Республики выплачивается в размере одного должностного оклада, при наличии экономии фонда оплаты труда.

2.6.2. Единовременное денежное поощрение в связи с юбилеем при достижении возраста 50 лет и каждые последующие 5 лет.

Единовременное денежное поощрение в связи с юбилеем при достижении возраста 50 лет и каждые последующие 5 лет выплачивается в размере одного должностного оклада, при наличии экономии фонда оплаты труда.

2.6.3. Единовременное денежное поощрение при выслуге лет на муниципальной службе 15 лет и каждые последующие 5 лет независимо от возраста.

Единовременное денежное поощрение при выслуге лет на муниципальной службе выплачивается из расчета должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия исполнения полномочий в муниципальном образовании, ежемесячной надбавки к должностному окладу за специальный режим работы, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячного денежного поощрения, при наличии экономии фонда оплаты труда.

2.6.4. Единовременное денежное поощрение в связи с выходом на пенсию с муниципальной службы.

Единовременное денежное поощрение в связи с выходом на пенсию с муниципальной службы выплачивается в размере должностного оклада за каждый срок полномочий, но не более четырех должностных окладов, при наличии экономии фонда оплаты труда.

2.7. Главе муниципального образования устанавливаются иные дополнительные выплаты:

2.7.1. Единовременная премия за наиболее успешные результаты в решении вопросов местного значения, за исполнение полномочий, возложенных на органы местного самоуправления.

Единовременная премия выплачивается в размере одного должностного оклада, при наличии экономии фонда оплаты труда.

2.7.2. Дополнительная материальная выплата в связи с тяжелым материальным положением, вызванным уважительными причинами (болезнь, смерть близкого родственника и т.д.).

Дополнительная материальная выплата выплачивается в размере одного должностного оклада, при наличии экономии фонда оплаты труда.

2.7.3. Единовременная премия по итогам года и к праздничным датам, выплачивается в размере, установленном Решением Совета депутатов муниципального образования «Шабердинское», при наличии экономии фонда оплаты труда.

2.8. Выплаты, указанные в пунктах 2.6. – 2.7. выплачиваются на основании решения Совета депутатов муниципального образования «Шабердинское».

### **3. Структура фонда оплаты труда Главы муниципального образования**

3.1. Нормативный фонд оплаты труда Главы муниципального образования включает в себя средства, направляемые на выплату:

- должностных окладов - в размере 12 должностных окладов в год;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия исполнения полномочий муниципальном образовании - в размере 14 должностных окладов в год;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за специальный режим работы - в размере 4 должностных окладов в год;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере 3 должностных окладов в год;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере фактических величин;
- ежемесячной премии - в размере 3 должностных окладов в год;

- ежемесячного денежного поощрения - в размере 25,8 должностного оклада в год;
  - единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере 4 должностных окладов в год;
  - районного коэффициента - в размере, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.
-